

1-DŇOVÝ PRAKTICKÝ TRÉNING

ADAPTAČNÝ PROCES ZAMESTNANCA ONBOARDING

Adaptácia • lojalita • nižšia fluktuácia



Nájsť vhodného zamestnanca je len prvý krok. Kurz vám poskytne praktické nástroje na systematický onboarding, vďaka ktorému sa nový človek rýchlejšie zorientuje, začlení do tímu a pochopí firemnú kultúru.

Správne nastavená adaptácia pomáha znižovať fluktuáciu, posilňuje lojalitu a podporuje značku zamestnávateľa.

DĹŽKA

1 deň

FORMA

online alebo prezenčne

ČAS

9:00 - 16:00

ČO VÁM KURZ PRINESIE

**Systematický nástup nových ľudí****Rýchlejšie začlenenie do tímu****Nižšia fluktuácia a vyššia lojalita****KOMU JE KURZ URČENÝ**

Personalisti • HR špecialisti • manažéri • vedúci pracovníci

Adaptačný proces zamestnanca - Onboarding

02

OBSAH INTENZÍVNEHO JEDNODŇOVÉHO TRÉNINGU

PRAKTICKÝ TRÉNING • MODELOVÉ SITUÁCIE • SPÄTNÁ VÄZBA

ONBOARDING

- Pojem, podstata a základné charakteristiky
- Výhody riadeného nástupu nových zamestnancov
- Chyby, brzdy, zlyhania a ich dôsledky
- Formy onboardingu pre rôzne pozície a typy nástupu

REALIZÁTORI ONBOARDINGU

- Personálne oddelenie a HR špecialisti
- Manažér alebo priamy nadriadený
- Kolega - „kamarát“ pre orientáciu a neformálne informácie
- Mentor pre osvojenie práce a firemnej kultúry

FÁZY ONBOARDINGU

- Pred nástupom, prvý deň a prvý týždeň
- Prvý mesiac, 3. až 6. mesiac a prvý rok
- Hlavné ciele a činnosti v jednotlivých fázach

SOCIÁLNO-KOMUNIKAČNÉ ZRUČNOSTI

- Kompetenčný model pre danú pozíciu
- Efektívne odovzdávanie informácií
- Tímové vzťahy a súdržnosť
- Spätná väzba, hodnotiaci rozhovor a mentoring



INTERAKTÍVNE A PRAKTICKY

Prípadové štúdie • modelové situácie • podrobná spätná väzba • max. 12 prezenčne / 10 online