

1-DŇOVÝ PRAKTICKÝ TRÉNING

HODNOTIACE ROZHOVORY A SYSTÉM HODNOTENIA ZAMESTNANCOV

Kritériá • spätná väzba • rozvoj



Kurz vám pomôže porozumieť hodnoteniu zamestnancov ako kľúčovej súčasti manažérskych kompetencií. Osvojíte si metodiku hodnotenia aj sociálne zručnosti potrebné na profesionálne vedenie rozhovoru.

Hodnotiaci pohovor využijete ako nástroj motivácie, rozvoja pracovníkov, zvyšovania výkonu a dosahovania cieľov firmy.

DĹŽKA

1 deň

FORMA

online alebo prezenčne

ČAS

9:00 - 16:00

ČO VÁM KURZ PRINESIE

**Funkčný systém hodnotenia****Profesionálne vedený rozhovor****Lepšia motivácia a rozvoj ľudí****KOMU JE KURZ URČENÝ**

HR špecialisti • personálni manažéri • vedúci pracovníci • tím lídri • manažéri

Hodnotiace rozhovory a systém hodnotenia zamestnancov

02

OBSAH INTENZÍVNEHO JEDNODŇOVÉHO TRÉNINGU

PRAKTICKÝ TRÉNING • MODELOVÉ SITUÁCIE • SPÄTNÁ VÄZBA

VÝZNAM A PRÍPRAVA

- Prínos hodnotenia pre firmu a manažéra
- Ako ukázať zamestnancom význam hodnotenia
- Príprava zamestnanca na hodnotiaci pohovor
- Príprava manažéra na rozhovor

SPÄTNÁ VÄZBA A NÁROČNÉ REAKCIE

- Komunikácia nižšieho hodnotenia
- Negatívna spätná väzba
- Reakcie na nespokojnosť alebo útoky
- Postup pri nesúhlase pracovníka

ŠTRUKTÚRA A KRITÉRIÁ

- Štruktúra hodnotiaceho rozhovoru
- Kritériá a ich škálovanie
- Ciele ako nástroj hodnotenia a rozvoja
- Vedenie pracovníka k sebahodnoteniu

PRAKTICKÉ VYUŽITIE

- Individuálny prístup k motivácii a vedeniu
- Prepojenie hodnotenia s rozvojom a výkonom
- Praktické skúsenosti a rady
- Možnosť tvorby hodnotiacich hárkov na mieru



INTERAKTÍVNE A PRAKTICKY

Prípadové štúdie • modelové situácie • podrobná spätná väzba • max. 12 prezenčne / 10 online